

國立斗六家商 113 學年度性別平等教育實施計畫

經 113.10.23 性別平等教育委員會會議通過

壹、依據：依性別平等教育法第 6 條規定辦理。

貳、目標：

- 一、提昇教職員工生性別平等意識及相關法律常識。
- 二、強化教職員工生性別平等態度並落實於生活中。
- 三、改善並建立安全之校園空間，確保師生人身安全。
- 四、落實性別平等教育、性侵害與家暴、校園約會暴力、情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力防治教育之實施。

參、組織：本校委員名單暨職掌職組

職稱	姓 名	性別	本職	職 掌	職 組
主 任 委 員	許 00	男	校 長	1. 定期召開性別平等教育委員會，統籌協商學校各單位資源與工作。 2. 督導計畫之規劃與執行。	行政與 防治組
執 行 秘 書	李 00	女	學務主任	1. 擬定年度實施計畫。 2. 督導辦理校園性別事件之接案與通報事宜。	行政與 防治組
委 員	李 00	男	教務主任	1. 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。 2. 推動教師實施性別平等教育融入學科教學。	課程與 教學組
委 員	吳 00	男	總務主任	進行校園安全空間之規劃與改善。	環境與 資源組
委 員	蕭 00	女	輔導主任	規劃或辦理性別平等教育相關活動。	諮商與 輔導組
委 員	林 00	女	進修部 主任	1. 規劃進修部之性別平等教育相關之活動或業務 2. 負責督導進修部校園性別事件之通報事宜。	行政與 防治組
委 員	蕭 00	男	日校生活 輔導組長	1. 協助日校性別平等教育相關活動之執行。 2. 負責日校校園性別事件之通報事宜。	行政與 防治組
委 員	陳 00	女	進修部 輔導教師	1. 協助進修部性別平等教育相關活動之執行。 2. 協助進修部學生心理輔導。	諮商與 輔導組
委 員	杜 00	女	日校導師 代表	協助性別平等教育相關活動業務之推展。	課程與 教學組
委 員	李 00	女	日校導師 代表	協助性別平等教育相關活動業務之推展。	課程與 教學組
委 員	張 00	女	日校導師 導師代表	協助性別平等教育相關活動業務之推展。	課程與 教學組
委 員	陳 00	男	進修部 導師代表	協助性別平等教育相關活動業務之推展。	課程與 教學組
委 員	賴 00	女	教師會 代表	協助與校內教師溝通性別平等教育相關政策或事宜，提供建言。	課程與 教學組
委 員	吳 00	女	家長會長	聯繫家長、提供建言。	行政與 防治組
委 員	蘇 00	男	秘 書	媒體發言人。	行政與 防治組

肆、各處室推動性別平等教育任務

處室	任務	任務細項	備註
教務處	課程與教學	● 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 ● 規劃性別平等教育（含情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育及校園性別事件防治教育等）融入各科教學，另每學年能安排實施性別平等教育相關課程或活動。 ● 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。 ● 安排性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。 ● 實習教師之培訓、管理與性別平等宣導、教育與研習。 ● 其他有關學校性平教育課程與教學事務。	
學務處	防治與宣導	● 校園安全教育與處理。 ● 將校園性別事件防治準則納入學生手冊並公告周知。 ● 班、週會暨節慶相關性別平等防治活動規劃與設計。 ● 推動有關性別平等教育行政與防治之業務。 ● 涉及校園性別事件之通報、受理、協調與聯繫。 ● 社團老師之聘用、管理與性別平等教育宣導。 ● 建立加害人（學生）檔案資料，並負責於加害人轉至他校就讀時之通報事宜。	
輔導室	諮商與輔導	● 實施性別平等教育防治相關輔導活動。 ● 校園性別事件雙方當事人輔導。 ● 提供性別事件之當事人、家長、相關人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 ● 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。	
總務處	環境與資源	● 建立安全及性別平等之環境。 ● 應定期舉行校園空間安全檢視說明會，公告檢視成果並做成紀錄，並應列為性平會每學期工作報告事項。 ● 繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。	

		● 其他有關性平教育之環境與資源業務。 ● 固定或定期執行學校事務之人員，如技工工友、保全人員、約聘僱人員暨外包廠商等之管理與性別平等宣導。	
圖書館	圖書與刊物	● 購置性別平等教育相關圖書、刊物、媒材，供親師生借閱賞析。 ● 辦理性別平等教育讀書會、心得寫作與徵文活動，潛移默化學生的性平價值觀。 ● 提供、蒐集性別平等教學相關資源。 ● 其他（如成果展覽、性平走廊）。	
實習處	實習與教學	● 檢視性別平等實習教育空間，建構性別友善實習環境。 ● 協調與監督實習簽約廠商提供友善的性別工作場域。 ● 發展性別平等教育實習課程之教學、教材及評量；實習教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 ● 運用實習會議實施性別平等教育宣導或研習活動。	
進修部	防治與宣導	● 校園安全教育與處理。 ● 將校園性別事件防治準則納入學生手冊並公告周知。 ● 班、週會暨節慶相關性別平等防治活動規劃與設計。 ● 推動有關性別平等教育行政與防治之業務。 ● 涉及校園性別事件之通報、協調與聯繫。 ● 建立加害人（學生）檔案資料，並負責於加害人轉至他校就讀時之通報事宜。	
人事室	人事行政	● 將防治準則第 8、9 條規定納入教師聘約，規劃並推動校內性別主流化，建構教職員性別平等意識。 ● 辦理教職員性別平等教育研習或相關進修活動。 ● 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等教育規範。 ● 受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜。 ● 查核聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員。	
主計室	經費	● 按性平會年度經費預算，編列性平會年度專款專用經費。	

伍、實施方式：

實施方式	實施內容	主辦單位	協辦單位	實施時間
性平宣導	1. 將「國立斗六家商校園性別事件防治規定」納入學生手冊中並宣導。 2. 建立校園性別事件防治危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度並宣導。 3. 宣導「國立斗六家商學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」。 4. 結合友善校園週加入辦理宣導約會暴力、情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力、兒少性剝削防制教育、校園跟蹤騷擾事件防制教育議題活動，強化學生對此議題的重視與知能。 5. 於每年 4 月 20 日「性別平等教育日」，舉辦系列宣導活動。 6. 每學年發給高一新生(含進修部)及新進教師「向性侵害性騷擾 say NO」小卡。	學務處 教務處 進修部 圖書館	輔導室	全學年
充實性別平等教育網頁	充實性別平等教育網頁內容，並向全校師生宣導網頁內容，鼓勵師生上網查閱相關資訊。	學務處	圖書館 總務處	全學年
專題演講	週會時間安排性別平等教育及校園約會暴力、情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力防治教育、兒少性剝削防制教育、校園跟蹤騷擾事件防制教育相關議題專題演講。	學務處 進修部 人事室	輔導室 總務處	全學年
競賽活動	1. 舉辦高一性別平等教育壁報比賽活動。 2. 鼓勵學生參加性別平等教育讀書心得寫作比賽。	輔導室 圖書館 進修部	教務處	上學期
團體輔導活動課程	1. 將性別平等教育列為暑期團體輔導活動課程主題之一，向學生宣導校園性別事件防治、尊重多元性別、兒少性剝削防制、辨識危險情人等議題。 2. 學校發展多元性介入性輔導措施(如小團體輔導)進行情感教育及二級輔導。	輔導室 學務處	教務處	全學年
班級團體輔導活動	利用班會時間、暑輔課程進行性別平等教育及情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力防治教育、兒少性剝削防制教育、校園跟蹤騷擾事件防制教育相關議題融入之班級團體輔導活動。	輔導室	學務處	全學年
班級讀書會	以性別平等教育為高二班級讀書會之主題，設計性別平等教育相關議題之討論題綱，以供班級分組研討之參考，並辦理讀書會心得報告競賽。	圖書館 輔導室	學務處 教務處	上學期

建立安全校園空間	1. 進行校園安全空間之檢視與改善。 2. 加強門房管制及保全，防止校園性別事件發生。 3. 利用集會宣導校園安全空間之注意事宜，加強學生自我保護意識。	總務處 學務處 進修部	輔導室 教務處	全學年
專欄宣導	張貼相關海報及宣導文宣於校園布告欄或電視廣播牆及各班輔導資訊專欄中進行相關訊息之宣導。	輔導室 學務處 進修部	各班輔導 股長	全學年
充實相關圖書教材與資料	1. 購買性別平等相關圖書與影片，鼓勵學生借閱圖書或進行班級影片欣賞。 2. 蒐集相關資料提供師生參考。	圖書館	輔導室	全學年
推薦參加研習	推薦師生參加校外性別平等教育及校園約會暴力、情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力防治教育、兒少性剝削防制教育、校園跟蹤騷擾事件防制教育相關研習活動。	學務處 進修部	教務處	全學年
通報責任宣導	1. 辦理強化教育人員對於兒童及少年保護、家庭暴力、校園約會暴力及性侵害事件之責任通報宣導。 2. 將教育人員責任通報觀念及作法，納入學校校務會議、學務會議或講習活動宣導。	學務處 進修部	輔導室	全學年
性別平等教育研習	1. 針對校內教職員工辦理性別平等教育相關主題之研習。 2. 辦理校內教師專業增能研習，精進教師防範數位/網路性別暴力防治之相關法規及相關協助資源。	人事室 學務處 進修部	教務處 輔導室	全學年
鼓勵融入課程	利用校務會議或相關會議宣導，鼓勵教師將性別平等教育意涵及校園約會暴力、情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力防治教育、兒少性剝削防制教育、校園跟蹤騷擾事件防制教育相關議題融入相關課程中加強宣導。	教務處 實習處 進修部	學務處	全學年
鼓勵參與教學教案設計甄選活動	宣導並鼓勵教師參與性別平等教育議題及校園約會暴力、情感教育、媒體識讀、防範數位/網路性別暴力防治教育、兒少性剝削防制教育、校園跟蹤騷擾事件防制教育相關議題融入教學教案設計甄選活動。	教務處 進修部	學務處	全學年
家長宣導	1. 將性別平等教育相關資料編入親師座談會及親職教育研習手冊中，向學生家長推廣性別平等教育及校園約會暴力防治教育觀念。 2. 辦理性別平等教育相關主題之「親職教育研習」，以提昇本校家長處理青少年子女的性別、情感議題之知能。	學務處 進修部	輔導室	全學年

陸、經費：由本校相關經費支付，概略預算如下：

項次	經費名稱	預算金額(元)
1	性別平等教育宣導及性別平等委員會議召開等相關預算	20,000
2	性別平等案件調查及處理相關預算	20,000
3	充實性別平等教育相關圖書、教材與資料預算	5,000
4	推薦參加性別平等相關訓練及研習預算	5,000

柒、協助參與校園性別事件之處理或調查、教學與課程推廣、教材研發、友善環境營造等相關人員著有績效者，年度結束時由學務處簽請獎勵。

捌、本計畫經「性別平等教育委員會」會議討論通過，陳校長核定後實施，修訂時亦同。